Сумська обласна державна адміністрація
ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ
вул. Прокоф'єва, 38, м. Суми, 40016, тел./факс (0542)36-10-97, тел. 63-51-00
E-mail: osvita@sm.gov.ua Код ЄДРПОУ 39399524

19.08.2020 № 08-13/3519 На № _____ від _____

Керівникам органів управління освітою

Про центри професійного розвитку педагогічних працівників

Згідно із Законом України «Про повну загальну середню освіту» (частина третя статті 52), постановою Кабінету Міністрів України від 29.07.2020 № 672 «Деякі питання професійного розвитку педагогічних працівників» та відповідно до Положення про центри професійного розвитку педагогічних працівників, затверджено вищезазначеною постановою, визначено правовий статус та основні засади діяльності центру професійного розвитку педагогічних працівників.

З огляду на важливість питання професійного супроводу діяльності педагогів, актуальність компетентного консультування й педагогічного супервізорства та оптимізацію напрямів роботи методичних кабінетів органів управлінь освітою, акцентуємо увагу на важливості дотримання нормативно-правової бази та доцільності мобільного реагування на виклики часу щодо створення центрів професійного розвитку педагогічних працівників на місцях в умовах реформування освіти та децентралізації.

Дорожньою картою в реалізації вказаних вище державних ініціатив, щодо створення відповідних центрів професійного розвитку педагогічних працівників (до сьогодні – методичних кабінетів), є дотримання послідовності дій:

усвідомлення необхідності функціонування таких центрів з метою фахового обслуговування кожного педагога об'єднаної територіальної громади;

обгрунтування (органу місцевого самоврядування, – засновнику) доцільності функціонування центру (як юридичної особи, що утворюється як бюджетна установа, відповідно до законодавства), територіального охоплення послугами, кількісного та якісного складу працівників центру (відповідно до пунктів Положення);

прийняття засновником рішення (рішення сесії), відповідно до законодавства з урахуванням потреб відповідної територіальної громади та наявних коштів, про утворення центру на правах засновника (засновницький договір) або співзасновника (трьохсторонній договір засновників про спільну діяльність на основі спільного рішення сільських, селищних, міських рад), відповідно до Закону України «Про співробітництво територіальних громад» із чітким визначенням меж території обслуговування;

розробка (засновником), відповідно до типових, установчих документів центру (Статут, Положення, Структура, Штатний розпис, Посадові інструкції та Порядку проведення конкурсу) й затвердження їх відповідно до вимог законодавства (із урахуванням того (п. 11 Положення), що штатний розпис передбачає посади (директор, консультант, психолог, бухгалтер, працівник з обслуговування). У процесі формування штатного розпису пропонуємо дотримуватися раціональної пропорції: 1 директор, 3 (10) консультанти (3: консультант з дошкільної та початкової освіти, консультант із загальної середньої освіти, консультант з позашкільної освіти; 10: консультант з дошкільної освіти; консультант з початкової освіти; консультант із природничих дисциплін; консультант із філологічних дисциплін; консультант із суспільних дисциплін; консультант з фізико-математичних дисциплін; консультант з технологічної освіти; консультант з виховних стратегій (фізичне, естетичне, мистецьке та ін. виховання); консультант з позанавчальної та позашкільної освіти; консультант ЗПЗН (з питань засобів навчання), 1 психолог, 1(2) бухгалтер, 1 (4) працівник з обслуговування (водій, техпрацівник, охоронник, секретар). Однак, кількість цих посад (а також конкретизація найменування), визначаються засновником центру (із урахуванням напрямів консультування, кількості педагогів закладів освіти, території обслуговування, потреб громади, наявних коштів), як і додаткові посади, які можуть вводитись (за рішенням засновника) до штатного розпису (за рахунок спеціального фонду);

проведення (засновником) конкурсу для призначення на посаду директора та педагогічних працівників центру (із урахуванням того (п. 12 Положення), що на посади директора, інших педагогічних працівників центру призначаються особи, які є громадянами України, вільно володіють державною мовою, мають вищу педагогічну освіту ступеня не нижче магістра, стаж педагогічної та(або) науково-педагогічної роботи не менш як 5 років та пройшли конкурсний відбір і визнані переможцями конкурсу, відповідно до порядку, затвердженого засновником);

забезпечення (засновником) юридичного супроводу вказаних вище організаційних процесів у громаді.

З огляду на стратегічність надання консультативних освітніх послуг, здійснення супервізорства, в умовах діджиталізації, прогресивні методисти, які працювали в методичних кабінетах, можуть претендувати на посади для роботи в центрі, на чому закцентовано увагу Міністерством освіти і науки України.

Сподіваємося на конструктивне, прогресивне, мобільне та позитивне вирішення питання термінової організації роботи центрів професійного розвитку педагогічних працівників на місцях.

Директор **Вікторія ГРОБОВА**

Підпис наявний в оригіналі

Ірина Удовиченко 65 64 95